**Какие предусмотрены трудовые гарантии для работников из числа многодетных семей?**

Поясняет прокурор Большеглушицкого района Алексей Чуцков: согласно ст. 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

*Вправе ли многодетный родитель взять неоплачиваемый отпуск в те дни, в которые ему необходимо?*

Не всегда, на основании ст. 263 ТК РФ, работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. При этом следует иметь ввиду, что перенос такого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

*Имеет ли право работодатель привлекать работников, имеющих несовершеннолетних детей, к сверхурочной работе или работе в ночное время?*

Статья 96 и 99 ТК РФ, работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет можно направить в служебные командировки, привлечь к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия. Важно помнить, что на основании закона, вы всегда вправе отказаться от такой работы.

*Существуют ли какие-нибудь ограничения по увольнению сотрудников, имеющих детей?*

На основании ст. 261 ТК РФ, работодатель не вправе уволить по собственной инициативе родителя, который является единственным кормильцем ребенка, в возрасте до трех лет, в семье, а также лица, воспитывающего троих и более малолетних детей, если другой родитель не состоит в трудовых отношениях (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пп. 1, 5-8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ).

Дата публикации 21.01.2025