



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
БОЛЬШЕГЛУШИЦКИЙ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
АДМИНИСТРАЦИЯ
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
МОКША

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 16 января 2014 г. № 2

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка администрации сельского поселения Мокша муниципального района Большеглушицкий Самарской области, утвержденные постановлением № 51 от 11 ноября 2013 года

В целях укрепления трудовой дисциплины, совершенствования организации труда, рационального использования рабочего времени работниками Администрации сельского поселения Мокша муниципального района Большеглушицкий Самарской области, на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 02.03.2007 года №25 – ФЗ, Уставом сельского поселения Мокша муниципального района Большеглушицкий Самарской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Изложить пункт 2.4 Правил внутреннего трудового распорядка администрации сельского поселения Мокша муниципального района Большеглушицкий Самарской области, утвержденных постановлением № 51 от 11 ноября 2013 г., в следующей редакции:

2.4 Общие основания прекращения трудового договора:

- 1) соглашение сторон (ст. 77 п.1 Трудового кодекса Российской Федерации);
- 2) истечение срока действия трудового договора (ст. 77 п.2 Трудового кодекса Российской Федерации), за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
- 3) расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному

желанию) (ст. 77 п. 3 Трудового кодекса Российской Федерации);

4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ст. 71 и ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации);

5) перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность) (ст. 77 п. 5 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (ст. 77 п. 7 Трудового кодекса Российской Федерации);

7) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (ст. 77 п. 8 Трудового кодекса Российской Федерации);

8) обстоятельства, не зависящие от воли сторон (ст. 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

9) нарушение установленных Трудовым Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (ст. 77 п. 11 Трудового кодекса Российской Федерации).

Трудовой договор может быть прекращен и по другим основаниям, предусмотренным Кодексом и иными федеральными законами.

2. Настоящее Постановление вступает в силу с момента подписания.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельского поселения Мокша
муниципального района Большеглушицкий
Самарской области

В.Е. Дмитриев

